

УТВЕРЖДЕН:
Решением Совета директоров
ОАО «Кучуксульфат»
«20» мая 2015 года

**Кодекс деловой этики
открытого акционерного общества
«Кучуксульфат»**

р.п. Степное Озеро
2015 год

Содержание

Введение.....	3
Часть 1. Философия ОАО «Кучуксульфат».....	4
Часть 2. Нормы деловой этики ОАО «Кучуксульфат».....	6
Раздел 1. Взаимодействие Общества с Филиалом и Представительством	6
Раздел 2. Правила деловых взаимоотношений между сотрудниками и администрацией Общества.....	7
2.1 Взаимная ответственность Общества и сотрудников.....	7
2.2 Общие правила взаимодействия в Обществе	7
2.3 Правила для руководителей любого ранга	8
2.4 Защита собственности Общества	8
2.5 Соблюдение конфиденциальности.....	8
2.6 Охрана труда, техника безопасности и защита окружающей среды	9
2.7 Обучение и повышение квалификации сотрудников Общества	9
2.8 Профсоюз как гарантия социального партнерства	9
2.9 Антидискриминационная политика Общества	10
2.10 Антикоррупционная политика Общества.....	12
2.11 Действия в ситуации конфликтов интересов	15
2.12 Ведение финансовой отчетности и управленческого учета.....	15
Раздел 3. Взаимодействие с клиентами	15
Раздел 4. Взаимоотношения с акционерами	16
Раздел 5. Взаимодействие с деловыми партнерами	17
Раздел 6. Ответственность перед российским обществом	19
Часть 3. Реализация требований Кодекса деловой этики	20
Часть 4. Заключительные положения.....	21

Введение

Кодекс деловой этики (далее Кодекс) – это свод правил и принципов, которыми руководствуются все работники ОАО «Кучуксульфат».

Кодекс устанавливает принципы и правила ведения дел, разработанных на основании морально-этических ценностей и профессиональных стандартов регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях:

- Бизнес и профессиональная этика,
- Организационная этика,
- Корпоративное управление,
- Социальная ответственность Общества.

Кодекс является локальным документом, обязательным для соблюдения всеми руководителями, должностными лицами и сотрудниками ОАО «Кучуксульфат», и действует наравне с Коллективным договором и Уставом открытого акционерного общества «Кучуксульфат».

В свою очередь Общество обязуется следовать положениям данного Кодекса в качестве краткого руководства во взаимоотношениях со всеми участниками бизнеса, для принятия деловых решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются руководители и сотрудники Общества.

Кодекс разработан с учетом положений ETI Base Code, а также в соответствии с международными конвенциями Генеральной Ассамблеи ООН в области соблюдения прав человека, а также противодействия дискриминации и коррупции. Настоящий Кодекс является свидетельством приверженности ОАО «Кучуксульфат» принципам цивилизованного ведения бизнеса.

Задачи Кодекса деловой этики:

- Определение добросовестного поведения сотрудников внутри Общества и в отношениях с заинтересованными сторонами на основе единых критериев и ценностей.
- Повышение эффективности процесса корпоративного управления, управления рисками и кризисного управления.
- Развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе Общества атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.
- Повышение и сохранение доверия к Обществу со стороны делового сообщества, укрепление репутации честного участника рынка.

Часть 1. Философия ОАО «Кучуксульфат»

В основе Кодекса лежит философия Общества, сформулированная в ее миссии, стратегическом видении, корпоративных ценностях и принципах. Эти представления определяют образцы поведения, на которые должны ориентироваться все сотрудники ОАО «Кучуксульфат».

Миссия Общества

Осуществляя разработку природного минерального месторождения, мы стремимся к интенсивному развитию и постоянному улучшению результатов деятельности, стратегическому партнерству с крупнейшими российскими и зарубежными компаниями, повышению эффективности и качества всех бизнес-процессов.

Благодаря уникальной ресурсной базе, высокому технологическому уровню и профессионализму команды, Общество обеспечивает устойчивый рост бизнеса и повышение доходов акционеров. Мы нацелены на постоянное улучшение условий труда наших сотрудников и постоянную работу по минимизации воздействия нашего производства на окружающую среду. Наша деятельность способствует социальной стабильности, процветанию и прогрессу региона.

Видение будущего Общества

ОАО «Кучуксульфат» стремится к достижению лидирующих позиций на входящих в сферу ее интересов мировых рынках – по производству природного сульфата натрия.

Корпоративные ценности Общества

- **Честность** в отношениях с партнерами по бизнесу и коллегами. Соблюдение законности неукоснительно присутствует во всей деятельности Общества. Взаимодействие с клиентами и поставщиками Общество осуществляет на основе равноправного партнерства, избегая незаконных методов прямого и косвенного воздействия, как на них, так и на представителей всех ветвей власти.
- **Ответственность перед потребителями** реализуется в рамках обеспечения высоких стандартов качества и безопасности производимой продукции. **Ответственность перед обществом и государством** осуществляется в рамках соблюдения законодательства и внесения достойного вклада в развитие химической отрасли страны. **Ответственность перед сотрудниками** соблюдается в рамках обеспечения достойного вознаграждения за труд, безопасных и комфортных условий труда, профессионального обучения и повышения квалификации, а также в рамках соответствия режима труда законодательству РФ.
- **Сотрудничество** – мы не допускаем ни под каким предлогом дискриминации общепризнанных прав человека. Мы создаем условия для здорового делового климата, формируем условия для личностного роста сотрудников, соблюдаем нормы безопасности на каждом рабочем месте.
- **Профессионализм и постоянное совершенствование** как условия успешного выполнения наших обязательств перед заинтересованными сторонами.
- **Репутация Общества** является одной из главных ценностей, определяющей возможность успешного ведения бизнеса, и основой для солидарности

действующих сотрудников Общества с достижениями предшествующих поколений наших работников.

- **Безопасность сотрудников на их рабочих местах** осуществляется в рамках строгого выполнения норм трудового законодательства РФ в сфере охраны труда.
- **Охрана окружающей среды** реализуется в рамках строгого выполнения требований и норм законодательства РФ в сфере охраны окружающей среды.

Корпоративные принципы Общества

- **Сотрудники:** успех Общества складывается из усилий. Мы гарантируем нашим работникам справедливую и достойную оплату труда, повышение квалификации и профессиональный рост, безопасные и комфортные условия труда.
- **Клиенты:** мы ценим каждого клиента и стремимся удовлетворить их запросы путем обеспечения высокого качества продукции Общества.
- **Акционеры:** мы ценим их поддержку и ориентируемся на удовлетворение и защиту их интересов, а также гарантируем максимальную эффективность деятельности Общества.
- **Деловые партнеры:** мы строим отношения на принципах взаимной выгоды, надежности и полной ответственности за принятые на себя обязательства. Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности информации партнеров в рамках установленных законом требований.
- **Государство и российское общество:** Общество соблюдает законодательство Российской Федерации и иные нормативные акты, акты государственных органов и органов местного самоуправления. Мы гарантируем своевременное отчисление установленных законом налогов и платежей, как выполнение долга перед обществом. А также в полной мере осознаем свою роль – социально ответственной Компании РФ.

Часть 2. Нормы деловой этики ОАО «Кучуксульфат»

Разработанный на базе общепризнанных принципов и норм международного права, российского законодательства, обычаев делового оборота, настоящий Кодекс призван обеспечить понимание каждым сотрудником ценностей и целей Общества, требований, предъявляемых к каждому сотруднику, не зависимо от занимаемой им должности.

В данной части Кодекса собраны нормы, процедуры и рекомендации, которые служат ориентиром для самостоятельного выбора верной линии поведения. Они основаны на деловых принципах и положениях ОАО «Кучуксульфат» и помогут в разрешении сложных ситуаций, связанных с рисками или с необходимостью оценки правильности тех или иных поступков и решений.

Раздел 1. Взаимодействие Общества с Филиалом и Представительством

ОАО «Кучуксульфат» является крупной организацией, успешность которой обеспечивается совместной деятельностью управляющей структуры Общества, его Филиала и Представительства.

Общество имеет Филиал: Филиал ОАО «Кучуксульфат» в городе Барнауле. Место нахождения: 656015, город Барнаул, проспект Ленина, 69.

Общество имеет Представительство: Московское Представительство ОАО «Кучуксульфат». Место нахождения: 117198, город Москва, Ленинский проспект, 113/1, Башня Е, офис 523.

Основополагающими документами для взаимодействия Общества с Филиалом и Представительством являются Устав открытого акционерного общества «Кучуксульфат», Положение о Филиале открытого акционерного общества «Кучуксульфат» в г. Барнауле и Положение о Представительстве ОАО «Кучуксульфат» в г. Москве.

Основными тезисами Устава являются:

- Создание Филиалов и Представительств на территории РФ и за ее пределами осуществляется в соответствии с законодательством Федерального закона «Об акционерных обществах» и законодательством иностранного государства по месту нахождения Филиалов и Представительств, если иное не предусмотрено международным договором РФ.
- Филиалы и Представительства не являются юридическими лицами и действуют на основании утвержденных Обществом положений.
- Директор Филиала назначается генеральным директором Общества и действует на основании доверенности, выданной Обществом.
- Директор Представительства действует на основании трудового контракта, заключенного с Советом директоров.
- Филиал осуществляет деятельность от имени создавшего его Общества. Ответственность за деятельность филиала несет создавшее его Общество.

Взаимодействие управляющей структуры, Филиала и Представительства строится на основе открытости, доверия, взаимной поддержки и уважения к профессионализму друг друга.

Управляющая структура Общества гарантирует Филиалу и Представительству:

- Содействие в привлечении высокопрофессиональных кадров, а также создание условий для их успешной работы.

- Оказание финансовой, управленческой и иной помощи с целью повышения их эффективности и рентабельности.
- Поддержку атмосферы взаимовыручки и сотрудничества при реализации своих управленческих функций.

Со своей стороны Филиал и Представительство обязуются:

- Обеспечивать поддержание и повышение собственной рентабельности и эффективности и всего Общества в целом в рамках своей ответственности и полномочий.
- Реализовывать и поддерживать стратегию развития Общества.
- Поддерживать репутацию Общества как надежного и открытого партнера.

Раздел 2. Правила деловых взаимоотношений между сотрудниками и администрацией Общества

2.1 Взаимная ответственность Общества и сотрудников

Взаимная ответственность означает, что как Общество, так и его сотрудники разделяют базовые убеждения и принципы делового поведения, добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.

Общество видит свою ответственность перед сотрудниками в соблюдении следующих положений:

- Обеспечение справедливой заработной платы и равного вознаграждения за труд равной ценности, благоприятных условий труда, соответствующих нормам законодательства РФ.
- Предоставление социального обеспечения, медицинской помощи и иных элементов социальной ответственности.
- Обеспечение должного уровня охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства РФ.
- Развитие и совершенствование системы обучения, повышения квалификации, мотивации и оценки потенциала работников.
- Выстраивание взаимоотношений с сотрудниками на долгосрочной основе.
- Обеспечение и поддержка в Обществе атмосферы сотрудничества, стабильности и взаимопонимания.

В свою очередь, сотрудники ответственны за соблюдение следующих требований:

- Добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Общества, трудовым договором, должностной инструкцией.
- Выполнение приказов и распоряжений руководителей и должностных лиц Общества.
- Совершенствование своих профессиональных знаний и умений.
- Соблюдение правил деловой этики, установленных настоящим Кодексом.

2.2 Общие правила взаимодействия в Обществе

Взаимодействие в Обществе строится на основе уважения личности и нацеленности на результат для того, чтобы успешно решать профессиональные задачи и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

Общество поддерживает:

- Вежливые и корректные отношения между коллегами, создание атмосферы взаимопонимания и сотрудничества.
- Обмен опытом с коллегами, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата.
- Пунктуальность, четкое выполнение взятых обязательств перед Обществом.
- Рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег.

2.3 Правила для руководителей любого ранга

Общество ожидает от руководителей любого ранга уважительного отношения к сотрудникам и их правам. Руководители не должны допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству сотрудников, принятия незаконных или несправедливых решений.

Общество также обращает особое внимание на выполнение руководителями таких обязанностей, как:

- Принятие решений на основе базовых принципов и ценностей Общества и взятие полной ответственности за порученные им задания.
- Обеспечение безопасности рабочих мест и рабочего окружения сотрудников.
- Выявление и использование новых возможностей для повышения эффективности деятельности Общества.
- Проявление профессионализма, компетентности, инициативности и исполнительности.

2.4 Защита собственности Общества

Собственность и ресурсы ОАО «Кучуксульфат» – это основа его рентабельности и долгосрочного развития. Любые ресурсы Общества могут использоваться только в рабочих целях.

Общество ожидает от сотрудников:

- Эффективного использования оборудования и его ресурсов.
- Бережного обращения с его имуществом и техникой.
- Следования инструкциям, изложенным во внутренних документах, которые помогают правильно обращаться с его оборудованием или ресурсами.

2.5 Соблюдение конфиденциальности

ОАО «Кучуксульфат» заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из необходимых условий поддержания его стабильности. Разглашение конфиденциальной информации может привести к нанесению ущерба Обществу.

Общество настаивает на соблюдении всеми сотрудниками следующих правил:

- Использование конфиденциальной информации возможно только в рамках выполнения служебных обязанностей.
- Раскрытие информации для инвесторов и государственных органов должно производиться только в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ, Уставом открытого акционерного общества «Кучуксульфат» и внутренними документами Общества.
- Уважительное отношение к сведениям, составляющим собственность деловых партнеров.
- Соблюдение обязательства о неразглашении конфиденциальной информации и после завершения работы сотрудника в Обществе.

2.6 Охрана труда, техника безопасности и защита окружающей среды

Жизнь и здоровье сотрудников, охрана труда и окружающей среды имеют для Общества приоритетное значение.

Безопасность сотрудников на их рабочих местах осуществляется в рамках строгого выполнения норм трудового законодательства РФ в сфере охраны труда.

Охрана окружающей среды реализуется в рамках строгого выполнения требований и норм законодательства РФ в сфере охраны окружающей среды.

Общество обязывает каждого сотрудника:

- Соблюдать правила техники безопасности и нормы охраны труда, поддерживать безопасные условия на рабочих местах.
- Ответственно подходить к соблюдению экологической безопасности, принимать все возможные меры для уменьшения негативного воздействия производства на природу и окружающую среду.

2.7 Обучение и повышение квалификации сотрудников Общества

Обучение персонала – это выгодные инвестиции в будущее любой компании, ведь самым ценным ее активом являются сотрудники. Высокая квалификация и достойная профессиональная подготовка не только повышают престиж отдельно взятого работника, но и работают на репутацию всей компании.

ОАО «Кучуксульфат» заботится о своем кадровом потенциале и квалификационном уровне сотрудников.

Повышение квалификации персонала ОАО «Кучуксульфат» проводится в соответствии с требованиями законодательства РФ ежегодно в плановом порядке. Свой квалификационный уровень повышают инженерно-технический персонал и рабочие Общества.

Обучение студентов производится на основании Ученического договора, который определяет следующие обязательства Общества:

- Предоставить возможность для получения профессии, необходимой для эффективного функционирования предприятия, с возмещением затрат на организацию обучения.
- При условии успешного завершения обучения заключить с молодым специалистом трудовой договор на выполнение работы по полученной специальности.
- Молодым специалистам, имеющим семью, выплачивать единовременное денежное пособие.

2.8 Профсоюз как гарантия социального партнерства

В ОАО «Кучуксульфат» первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность с 1964 года на основании Устава Профсоюза.

Главной задачей первичной профсоюзной организации является представительство и защита профессиональных, трудовых, социальных и иных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – указанных прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Уставной целью Профсоюза является повышение уровня жизни членов Профсоюза.

Для достижения поставленной цели Профсоюз гарантирует выполнение следующих функций:

- Осуществление представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.
- Участие в формировании социально-экономической политики Общества.
- Представление интересов работников в системе социального партнерства, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением.
- Осуществление контроля за соблюдением Обществом трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Выполнение социальной защиты, в том числе в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения.
- Реализация защиты интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.
- Проведение целенаправленной кадровой политики, осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзного коллектива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.
- Принятие участия в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.
- Участие в формировании государственных и муниципальных программ по вопросам охраны труда.

2.9 Антидискриминационная политика Общества

Важной составляющей репутации работодателя является соблюдение международных и национальных правовых норм, определяющих правила подбора и трудоустройства персонала, и прежде всего, это антидискриминационная практика найма и обеспечение равенства сотрудников Общества.

ОАО «Кучуксульфат» при подборе и трудоустройстве персонала руководствуется следующими основополагающими международными и федеральными нормативными актами:

- Международная Конвенция по уничтожению всех форм расовой дискриминации от 1965 года – Организация Объединенных Наций.
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 1966 года – Организация Объединенных Наций.
- Международная Конвенция по уничтожению какой-либо дискриминации в отношении женщин от 1979 года – Организация Объединенных Наций.
- Конституция РФ от 12.12.1993 г.
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г.
- Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ».
- Кодекс РФ «Об административных правонарушениях» № 195-ФЗ от 30.12.2001 года.
- Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- Федеральный закон от 26.09.1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».

Позиция Общества в отношении трудовой дискриминации

Общество гарантирует соискателям и сотрудникам соблюдение выше перечисленных законов, пактов и Конвенций. ОАО «Кучуксульфат» признает право

каждого сотрудника, в независимости от расы, цвета кожи, пола, языка, вероисповедания, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения, на справедливые и благоприятные условия труда. Мы не используем принудительный или детский труд.

Общество обязуется обеспечивать своему персоналу:

- Право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме.
- Справедливую заработную плату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого-то различия.
- Право на охрану здоровья и безопасные условия труда, отвечающие требованиям безопасности на производственном предприятии и гигиены.
- Одинаковую для всех возможность продвижения в работе на соответствующие более высокие ступени исключительно на основании трудового стажа и квалификации.
- Право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, болезни, инвалидности и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый ежегодный отпуск.

Принципиальная позиция Общества по вопросам дискриминации любого вида (по расовой принадлежности, цвету кожи, полу, языку, вероисповеданию, политическим или иным убеждениям, национального или социального происхождения, имущественному, сословному или иному положению):

- Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.
- Каждый человек, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.
- Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.
- Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Мнение Общества в отношении дискриминации по образованию

При направлении студента на учебу за счет средств предприятия Общество исключает всякое различие, исключение, ограничение или предпочтение по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, вероисповедания, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения, которое имеет целью или следствием уничтожение или нарушение равенства отношения в области образования.

Позиция Общества по отношению к ценовой дискриминации

Ценовая дискриминация – поведение продавца на рынке в условиях несовершенной конкуренции, когда он устанавливает разные цены на одинаковый товар. Условием ценовой дискриминации является наличие у продавца возможности разграничения покупателей по эластичности их спроса на конкретный товар, что позволяет запрашивать у покупателей с высокой эластичностью большую цену.

Во взаимоотношениях с клиентами ОАО «Кучуксульфат» исключает возможность возникновения ценовой дискриминации.

Мнение Общества в отношении кредитной дискриминации

Кредитная дискриминация – создание кредитором менее благоприятных условий получения, использования, возврата кредита для одних заемщиков в сравнении с другими.

Согласно Положению о выдаче ссуды на приобретение и строительство жилья работникам ОАО «Кучуксульфат» Общество гарантирует любому сотруднику равные возможности для получения и возврата ссуды.

2.10 Антикоррупционная политика Общества

ОАО «Кучуксульфат» в соответствии с основополагающими принципами правовой системы РФ осуществляет эффективную и скоординированную политику противодействия коррупции, отражающую принципы надлежащего управления публичными делами и публичным имуществом, честности и неподкупности, прозрачности и ответственности.

Антикоррупционная политика ОАО «Кучуксульфат» разработана и осуществляется в соответствии с:

- Конституцией РФ от 12.12.1993 г.
- Уголовным кодексом РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ г.
- Гражданским кодексом РФ от 30.11.1994 № 51-ФЗ г.
- Налоговым кодексом РФ от 31.07.1998 № 146-ФЗ г.
- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ г.
- Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

ОАО «Кучуксульфат» в своей деятельности руководствуется следующими принципами и целями:

- Полное неприятие взяточничества и противодействие коррупции в любых ее проявлениях.
- Разработка мер внутреннего контроля над выполнением программы по противодействию коррупции и неприятию взяточничества.
- Обеспечение сотрудничества Общества со всеми заинтересованными институтами гражданского общества, органами государственной власти и управления, физическими лицами в области противодействия коррупции и неприятия взяточничества.

Позиция Общества относительно получения взяток:

- ОАО «Кучуксульфат» запрещает использование взяток в своей деятельности, которая осуществляется Обществом как напрямую, так и через третьих лиц, включая представителей, консультантов, подрядчиков, поставщиков и иных посредников.
- ОАО «Кучуксульфат» запрещает использование работниками Общества всех форм взяток, включая предложения, обещания, передачу, требование или принятие денег, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера за действия (бездействие), создающие преимущества для ОАО «Кучуксульфат» или представляемых им лиц, которые могли быть ими получены в обычном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

Осуществляя пожертвования, Общество руководствуется следующими принципами:

- ОАО «Кучуксульфат» имеет право осуществлять пожертвования в соответствии с действующим законодательством РФ, если таковые не нарушают права и законные интересы членов Общества и не противоречат его уставным целям и задачам.
- Общество, его работники и посредники не могут использовать пожертвования, прямые или косвенные, в поддержку политических партий, партийных руководителей, кандидатов, организаций и отдельных лиц, вовлеченных в политику, в качестве скрытой формы взятки.
- Благотворительные пожертвования от имени ОАО «Кучуксульфат» могут осуществляться гражданам, лечебным, воспитательным учреждениям, учреждениям социальной защиты и другим аналогичным учреждениям, благотворительным, научным и образовательным учреждениям, фондам, музеям и другим учреждениям культуры, общественным и религиозным организациям, иным некоммерческим организациям в соответствии с действующим законодательством РФ, а также Российской Федерации, субъектам Российской Федерации и муниципальным образованиям.
- ОАО «Кучуксульфат» осуществляет контроль за тем, чтобы благотворительные пожертвования и спонсорство не являлись скрытой формой взяточничества.
- Любые пожертвования от имени Общества осуществляются в форме прозрачности и в соответствии с действующим законодательством.

Позиция Общества в отношении подарков и представительских расходов:

- ОАО «Кучуксульфат» и его работники в соответствии с требованиями ст. 575 Гражданского кодекса РФ вправе осуществлять дарение обычных подарков в размере, установленном действующим законодательством РФ.
- ОАО «Кучуксульфат» и его работники не осуществляют в своей деятельности дарение подарков, не оказывают знаки гостеприимства и не производят оплату расходов в случаях, когда вышеуказанные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход торгов (как в форме тендера, так и аукциона) или иной сделки, обеспечить или ускорить действие, которое должно быть осуществлено в отношении Общества в соответствии с действующим законодательством РФ.
- К представительским расходам ОАО «Кучуксульфат» в соответствии с Налоговым кодексом РФ относятся расходы Общества на официальный прием и (или) обслуживание представителей других организаций, участвующих в переговорах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседания Совета директоров или иного руководящего органа Общества независимо от места проведения указанных мероприятий. К представительским расходам относятся расходы на проведение официального приема (завтрака, обеда или иного аналогичного мероприятия) для указанных лиц, а также официальных лиц Общества участвующих в переговорах, транспортное обеспечение доставки этих лиц к месту проведения представительского мероприятия и (или) заседания руководящего органа и обратно, буфетное обслуживание во время переговоров, оплата услуг переводчиков, не состоящих в штате налогоплательщика, по обеспечению перевода во время проведения представительских мероприятий. К представительским расходам ОАО «Кучуксульфат» не относятся расходы на организацию развлечений, отдыха.
- Представительские расходы ОАО «Кучуксульфат» включаются в состав прочих расходов в размере и порядке, установленном действующим законодательством РФ.

Отношения с контрагентами ОАО «Кучуксульфат», включая представителей, консультантов, подрядчиков, поставщиков и иных посредников:

- Оплата услуг контрагентов Общества в том числе представителей, консультантов, подрядчиков, поставщиков и иных посредников, должна быть соразмерна их реальным, фактически оказанным услугам, оплата услуг производится в соответствии с действующим законодательством РФ.
- ОАО «Кучуксульфат» имеет право, по мере необходимости, осуществлять в рамках, установленных действующим законодательством РФ, сбор информации о деятельности своих контрагентов относительно наличия у них эффективной политики по противодействию коррупции и борьбе со взяточничеством, а также имеет право расторгнуть заключенный с контрагентом договор в случае нарушения контрагентом установленных положений антикоррупционной политики требований о противодействии коррупции и неприятии взяточничества.
- Договоры, заключаемые ОАО «Кучуксульфат» с контрагентами, в том числе с представителями, консультантами, подрядчиками, поставщиками и иными посредниками, должны содержать оговорку о наличии в Обществе программы по противодействию коррупции и неприятию взяточничества, а также о возможности расторжения Обществом заключенного договора в случае нарушения контрагентом установленных антикоррупционной политикой требований о противодействии коррупции и неприятии взяточничества.

Кадровая политика в отношении соблюдения сотрудниками положений антикоррупционной политики ОАО «Кучуксульфат»:

- ОАО «Кучуксульфат» осуществляет ознакомление и обучение работников с основными принципами и требованиями программы по противодействию коррупции и неприятию взяточничества.
- Трудовой или гражданско-правовой договор, заключаемый от имени ОАО «Кучуксульфат» с сотрудником, должен содержать оговорку о соблюдении установленных антикоррупционной политикой требований по противодействию коррупции и неприятию взяточничества, а также о возможности расторжения договора с работником Общества в случае нарушения им вышеуказанных требований.
- Персонал Общества обязан соблюдать установленные настоящей антикоррупционной политикой требования по противодействию коррупции и неприятию взяточничества. При этом ОАО «Кучуксульфат» гарантирует, что ни один работник Общества не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется дать взятку, даже если такой отказ приведет к финансовым, репутационным и иным потерям для Общества.

Распространение информации об антикоррупционной политике ОАО «Кучуксульфат»:

- Положение об антикоррупционной политике ОАО «Кучуксульфат» является открытым, общедоступным и подлежит размещению на информационных стендах в каждом структурном подразделении Общества.
- ОАО «Кучуксульфат» открыто и свободно воспринимает замечания и предложения заинтересованных сторон в отношении антикоррупционной политики Общества и программы по противодействию коррупции и неприятию взяточничества в целях дальнейшей её корректировки и совершенствования.

Генеральный директор ОАО «Кучуксульфат» утверждает программы по противодействию коррупции и неприятию взяточничества, а также осуществляет надзор за реализацией данных программ.

Администрация ОАО «Кучуксульфат» несет ответственность за последовательную реализацию программ по противодействию коррупции и неприятию взяточничества, в том числе за ознакомление работников Общества с требованиями, установленными настоящей антикоррупционной политикой.

2.11 Действия в ситуации конфликтов интересов

ОАО «Кучуксульфат» стремится исключить любую возможность возникновения конфликта между интересами Общества и собственными интересами сотрудников.

Компания считает необходимым выполнение следующих требований:

- Принимая решение по деловому вопросу, необходимо руководствоваться исключительно интересами Общества.
- Следует избегать финансовых или иных связей, которые могут стать причиной возникновения конфликта интересов и помешать эффективному выполнению сотрудником его непосредственных должностных обязанностей.
- Не допускать использования своего служебного положения в личных целях.

В случае возникновения или риска возникновения конфликта интересов необходимо обязательно обсудить этот вопрос со своим непосредственным руководителем.

2.12 Ведение финансовой отчетности и управленческого учета

Общество заинтересовано в укреплении своей репутации открытого и честного участника рынка. ОАО «Кучуксульфат» строго соблюдает требования законодательства РФ и правила ведения отчетной документации.

Бухгалтерский учет ОАО «Кучуксульфат» ведется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Бухгалтерский учет отражает всю финансовую историю организации. Все бухгалтерские документы являются конечным продуктом финансового учета, содержат информацию в стоимостном (денежном) выражении.

Полный финансовый отчет Общества составляется по итогам года, менее детально – ежемесячно, поквартально. Данные бухгалтерского учета являются общедоступными.

Управленческий учет ведется по любым разработанным внутри Общества правилам. Главным аргументом для ведения управленческого учета является его целесообразность и информационная полезность.

В управленческом учете фигурирует информация как в стоимостном, так и в натуральном выражении. Управленческие отчеты составляются ежедневно, ежемесячно и поквартально.

Раздел 3. Взаимодействие с клиентами

ОАО «Кучуксульфат» строит отношения с клиентами на принципах взаимного уважения, честности, открытости и доверия. Общество сотрудничает только с надежными партнерами, которые занимаются законной деятельностью.

Общество взаимодействует с партнерами на основе долгосрочного сотрудничества и обязуется выполнять следующие требования:

- Добросовестное выполнение своих контрактных обязательств перед клиентами.
- Учет требований законодательств стран, с которыми ведутся деловые операции.
- Разрешение в процессе деятельности споров правовым путем.

ОАО «Кучуксульфат» заботится о своей репутации добросовестного участника рынка, поэтому реализует свою деятельность в соответствии с нормами Технических условий и Стандарта предприятия:

- ТУ 2141-084-56238216-2010. Сульфат натрия природный.
- ТУ 2383-015-70864601-2009. Средства санитарно-гигиенические жидкие.
- ТУ 2383-015-70864601-2009. Средства санитарно-гигиенические порошкообразные.
- ТУ 9154-001-05762306-2007. Концентрат сухой рапы озера Кучукское.
- ТУ 2141-012-05762306-2001. Бисульфат натрия технический.
- ТУ 2499-013-05762306-2001. Средство техническое моющее СТМ-1.

Соотношение с законодательством Евросоюза REACH:

ОАО «Кучуксульфат» производит природный сульфат натрия, который не подлежит регистрации в соответствии с REACH.

Данное мнение согласуется с Приложением V законодательства REACH (статья 2(7)b), в соответствии с которым исключаются из регистрации, среди других, природные, химически немодифицированные вещества. Статья 3(39) дает понятие природного вещества - вещество, встречающееся в природе, необработанное или обработанное только, например, паровой дистилляцией или нагревом только для удаления воды.

Определение "Substances which occur in nature" из законодательства REACH:

"Substances which occur in nature" means a naturally occurring substance as such, unprocessed or processed only by manual, mechanical or gravitational means, by dissolution in water, by flotation, by extraction with water, by steam distillation or by heating solely to remove water, or which is extracted from air by any means (Article 3(39))., if they are not chemically modified, independently from whether or not they are classified as dangerous according to Directive 67/548/EEC".

Наш продукт полностью отвечает данным требованиям.

Достоверная информация

Общество полностью обеспечивает своевременную обратную связь по интересующим потребителей вопросам, замечаниям и претензиям.

Раздел 4. Взаимоотношения с акционерами

ОАО «Кучуксульфат» стремится обеспечивать высокую рентабельность бизнеса и надлежащие и своевременные выплаты дивидендов.

Акционеры Общества в своей деятельности руководствуются положениями Устава открытого акционерного общества «Кучуксульфат», который определяет отношения между акционерами, Советом Директоров и управляющим менеджментом Общества.

ОАО «Кучуксульфат» при взаимодействии с акционерами придерживается следующих положений:

- Общество стремится минимизировать объективно существующие риски своих акционеров путем воздержания от действий, способных ввести акционеров в заблуждение.

- Общество соблюдает принципы прозрачности и открытости информации за исключением информации и сведений, составляющих коммерческую и служебную тайну.
- Акционерам доступна постоянно обновляемая достоверная информация о стратегически важных событиях в деятельности Общества.
- Общество прилагает максимум усилий ради увеличения собственной стоимости для акционеров, исключения корпоративных конфликтов, обеспечения высокого уровня корпоративного управления.
- Общество обязано выплачивать объявленные по акциям каждой категории (типа) дивиденды. Дивиденды выплачиваются деньгами или по решению общего собрания акционеров иным имуществом.
- Источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль). Чистая прибыль ОАО «Кучуксульфат» определяется по данным бухгалтерской отчетности Общества.

Раздел 5. Взаимодействие с деловыми партнерами

ОАО «Кучуксульфат» взаимодействует с деловыми партнерами (поставщиками, подрядчиками, консультантами, аудиторами и т.д.) на основе долгосрочных и взаимовыгодных условиях. При выборе деловых партнеров Общество руководствуется принципами честности, открытости, доверия, уважения и справедливости.

В Обществе разработано Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд открытого акционерного общества «Кучуксульфат», которое определяет порядок планирования закупок, условия выбора процедур закупок, порядок проведения процедур, порядок выбора победителей, порядок выбора лучших предложений, порядок оформления принимаемых решений, порядок заключения и выполнения договоров с целью обеспечения эффективной закупочной деятельности Общества.

При осуществлении закупок Общество руководствуется Конституцией РФ от 12.12.1993 г., Гражданским кодексом РФ от 30.11.1994 г., Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 26.07.2006 г. №135-ФЗ «О защите конкуренции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ.

Основными принципами осуществления взаимодействия с деловыми партнерами являются:

- Информационная открытость закупки.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества.
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления несоизмеримых требований к участникам закупки.
- Оптимальность процедур и результата. Применение наиболее подходящих для конкретной ситуации процедур, а также выбор технико-коммерческих предложений и контрагента по наилучшим совокупным значениям требуемых показателей (качество, условия поставки, цена и др.).

Бизнес-процесс закупочной деятельности

Бизнес-процесс закупочной деятельности – совокупность процедур, осуществляемых Обществом в целях приобретения товаров, работ, услуг на основе

гражданско-правовых договоров, в которых Заказчик является плательщиком и получателем товаров, работ, услуг; последовательность действий, осуществляемых от возникновения потребности в закупке (товаров, работ, услуг) до удовлетворения этой потребности.

Бизнес-процесс состоит из двух стадий: планирование закупок, подготовка и проведение закупок.

Структура бизнес-процесса закупочной деятельности:

1. Заявка Инициатора закупки.
2. Утверждение заявки Генеральным директором.
3. Разработка Инициатором закупки технического задания.
4. Составление документации для размещения на официальном сайте.
5. Размещение на официальном сайте.
6. Процедура проведения отбора поставщиков.
7. Заключение договора.
8. Исполнение договора.

Выбор поставщиков и подрядчиков осуществляется с помощью следующих способов закупки:

- *Конкурс* – продолжительная (обычно более 30 дней) процедура закупки, при которой Закупочная комиссия на основании критериев и порядка оценки, установленных в конкурсной документации, определяет участника конкурса, предложившего лучшие условия выполнения договора на поставку продукции.
- *Аукцион* – процедура закупки, при которой Закупочная комиссия определяет победителя аукциона, предложившего наиболее низкую цену договора, путем проведения торгов по снижению начальной (максимальной) стоимости договора на поставку продукции (или повышению процента скидки от начальной (максимальной) цены такого договора), по правилам и в порядке, установленном в аукционной документации.
- *Запрос предложений* – процедура исследования рыночных предложений и выбора поставщика, при которой Закупочная комиссия по результатам рассмотрения предложений поставщиков на основании критериев и порядка оценки, установленных в тексте запроса предложений, определяет участника запроса предложений, предложившего лучшие условия выполнения договора на поставку продукции.
- *Запрос котировок цен* – процедура закупки, при которой Закупочная комиссия определяет в качестве победителя участника запроса ценовых котировок, предложившего наименьшую стоимость выполнения договора на поставку продукции.
- *Конкурентные переговоры* – процедура закупки средней продолжительности (в среднем 20 дней), при которой Закупочная комиссия проводит переговоры с поставщиками, по завершению которых участники конкурентных переговоров представляют свои окончательные предложения. Закупочная комиссия на основании критериев и порядка оценки, установленных до проведения конкурентных переговоров, определяет участника конкурентных переговоров, предложившего лучшие условия выполнения договора на поставку продукции.
- В случаях, определенных Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд открытого акционерного общества «Кучуксульфат», закупка может осуществляться у *единственного поставщика*. При размещении заказа у единственного поставщика договор заключается напрямую с поставщиком, без использования конкурентных закупочных процедур.

Политика контроля процедур закупки

Общество обеспечивает хранение документации о закупке, заявок на участие в процедурах закупки, протоколов, составленных в ходе процедур закупки, в течение трех лет с даты окончания процедуры закупки.

Ответственность за соответствие процедур закупки действующему законодательству, в том числе законодательству об обеспечении защиты охраняемых законом сведений (государственная тайна, коммерческая тайна, персональные данные), возлагается на должностных лиц Общества, ответственных за организацию проведения закупок, членов Закупочной комиссии.

Раздел 6. Ответственность перед российским обществом

ОАО «Кучуксульфат» считает корпоративную социальную ответственность важным элементом взаимодействия государства, бизнеса и общества.

ОАО «Кучуксульфат» реализует свою деятельность в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными актами, актами государственных органов и органов местного самоуправления, а также в соответствии с Положением о защите персональных данных. Мы гарантируем своевременное отчисление установленных законом налогов и платежей, как выполнение долга перед обществом.

В рамках политики социальной ответственности Общество реализует следующее:

- Не допускает любого вида дискриминации по отношению ко всем заинтересованным сторонам.
- Проявляет солидарность в борьбе против мошенничества и коррупции.
- Разрабатывает и реализует различные социальные программы для сотрудников:
 - ✓ Оказание материальной помощи работниками пенсионерам ОАО «Кучуксульфат».
 - ✓ Выдача ссуды на приобретение и строительство жилья работникам ОАО «Кучуксульфат».
 - ✓ Выдача направлений на реабилитационно-восстановительное лечение работников ОАО «Кучуксульфат».
 - ✓ Выплата пособия работникам предприятия при вступлении в первый брак.
 - ✓ Выплата единовременного денежного пособия в связи с рождением ребенка работниками ОАО «Кучуксульфат».
- Осуществляет социально-экономическое сотрудничество с регионом, в котором ведет свою деятельность, в сфере строительства образовательных и медицинских учреждений, развития инфраструктуры и благоустройства населенных пунктов.
- Активно ведет благотворительную деятельность. ОАО «Кучуксульфат» является учредителем благотворительного фонда «Забота», который создан с целью оказания материальной помощи жителям р.п. Степное Озеро, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию.
- Несет ответственность за все публичные заявления, сделанные от лица Общества, маркетинговую политику и связи с общественностью.

Часть 3. Реализация требований Кодекса деловой этики

Соблюдение норм Кодекса деловой этики

Соблюдение настоящего Кодекса деловой этики является обязательным для всех работников ОАО «Кучуксульфат». Настоящий Кодекс является внутренним документом Общества, и нарушение его положений влечет дисциплинарную ответственность.

Руководители подразделений компании несут ответственность перед Генеральным директором за внедрение настоящего Кодекса и соблюдение его норм всеми работниками и должностными лицами.

ОАО «Кучуксульфат» стремится поддерживать атмосферу открытости, где каждый сотрудник осознает свою ответственность за несоблюдение внутренних правил и положений Общества. Руководство Общества при разрешении сложившейся ситуации на рабочем месте руководствуется проверенными фактами и достоверной информацией.

Каждый новый сотрудник получает доступ к тексту Кодекса деловой этики и в период испытательного срока (адаптации) знакомится с правилами его использования в повседневной деятельности в привязке ко всем внутренним положениям и процедурам Общества под руководством непосредственного руководителя.

По всем вопросам относительно положений Кодекса деловой этики или возникших в ходе работы этических вопросов сотрудникам предприятия необходимо обращаться к уполномоченному лицу, назначенному приказом Генерального директора, причем внешние заинтересованные лица (клиенты, деловые партнеры, акционеры и др.) также могут обращаться по вопросам своих взаимоотношений с Обществом.

Часть 4. Заключительные положения

Порядок принятия Кодекса деловой этики

Принятие, изменение или дополнение Кодекса находятся в компетенции Совета директоров ОАО «Кучуксульфат».

Члены Совета директоров ОАО «Кучуксульфат» и высшее руководство Общества (Генеральный директор и административный аппарат) обязаны принять в установленном законом порядке все необходимые и зависящие от них меры для придания юридической силы и обеспечения фактического применения Кодекса деловой этики.

К таким мерам, в частности, относятся:

- Утверждение Кодекса деловой этики.
- Включение соответствующих положений в трудовые и гражданско-правовые договоры.
- Ознакомление всех работников Организации с положениями Кодекса деловой этики.
- Обеспечение всех структурных подразделений Общества текстами Кодекса деловой этики.

Изменения и дополнения Кодекса деловой этики

Настоящий Кодекс деловой этики пересматривается по мере необходимости, в частности по инициативе руководителей структурных подразделений и уполномоченного лица по деловой этике в случаях поступления предложений от сотрудников по совершенствованию его положений.

ОАО «Кучуксульфат» призывает всех своих сотрудников высказывать предложения по совершенствованию положений данного Кодекса непосредственному руководителю и уполномоченному лицу по деловой этике. Данные предложения изучаются, систематизируются и рассматриваются уполномоченным лицом по деловой этике.

Рекомендации уполномоченного лица по деловой этике по изменению или дополнению Кодекса представляются Генеральному директору Общества, который вправе вынести вопрос об изменении или дополнении Кодекса на рассмотрение Совета директоров Общества.